**AS CARACTERÍSTICAS RELACIONAIS DO TRABALHO E O BEM-ESTAR DOS PROFESSORES DA EDUCAÇÃO BÁSICA**

**LISTA DAS VARIÁVEIS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Informações no questionário** | | | **Variável** | **Fonte** | **Nome da variável manifesta (item) na base de dados** |
| **Título corrente** | **Página** | **Número das questões no questionário impresso** |
| **O seu trabalho**  **(CRT)** | 7-9 | 1 a 12 | Motivação prossocial  (MPS) | *1-4: Grant, A. M. 2008. Does intrinsic motivation fuel the prosocial fire? Motivational synergy in predicting persistence, performance, and productivity. Journal of Applied Psychology, 93: 48-58.*  *5-9: Grant, A. M., & Sumanth, J. J. 2009. Mission possible? The performance of prosocially motivated employees depends on manager trustworthiness. Journal of Applied Psychology, 94: 927-944.*  *10-12: Grant, A. M. 2008. Designing jobs to do good: Dimensions and psychological consequences of prosocial job characteristics. Journal of Positive Psychology, 3: 19-39.* | *trab1,trab2,trab3,trab4,trab5,trab6,trab7,trab8,trab9,trab10,trab11,trab12* |
| 13 a 15 | Identidade Pessoal Prosocial (IPPS) | *Grant, A. M., Dutton, J. E., & Rosso, B. 2008. Giving commitment: Employee support programs and the prosocial sensemaking process. Academy of Management Journal, 51: 898-918.* | *trab13,trab14,trab15* |
| 16 a 18 | Identidade Organizacional Prosocial (IOPS) | *trab16,trab17,trab18* |
| 19 a 24 | Impacto social percebido (ISP) | *Escala validada com enfermeiros portugueses e brasileiros: Santos, A., Castanheira, F., Chambel, M.J., Amarante, M.V., & Costa, C. (2017). Psychological effects of relational job characteristics: validation of the scale for hospital nurses. Journal of Nursing Management. DOI: 10.1111/jonm.12468* | *trab19,trab20,trab21,trab22,trab23,trab24* |
| 28 e 29 | *Commitment* afetivo face aos clientes (CAFC) | *trab28,trab29* |
| 30 a 32 | Valor social percebido (VSP) | *trab30,trab31,trab32* |
| **As suas atitudes face ao seu trabalho** | 10-11 | 1, 5,9, 13,17 | Aumento de recursos estruturais (ARE) | *Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2012). The development and validation of the Job Crafting Scale. Journal of Vocational Behavior, 80,173–186. doi:10.1016/j.jvb.2011.05.009* | *atitrab1,atitrab5,atitrab9,atitrab13,atitrab17* |
| 2, 6,10, 14,18,21 | Diminuição de exigências dificultadoras  (DED) | *atitrab2,atitrab6,atitrab10,atitrab14, atitrab18* |
| 3, 7,11, 15,19 | Aumento de recursos sociais  (ARS) | *atitrab3,atitrab7,atitrab11,atitrab15, atitrab19* |
| 4, 8,12, 16,20 | Aumento de exigências desafiantes  (AED) | *atitrab4,atitrab8,atitrab12,atitrab16, atitrab20* |
| **O seu bem-estar** | 12-13 | 1-9 | Engagement | *Escala reduzida de engagement de Schaufeli, Bakker, & Salanova (2006).* | *be1,be2,be3,be4,be5,be6,be7,be8,be9* |
| 10-14 | Exaustão | *Tradução do Maslach Burnout Inventory (Maslach, Jackson, & Leiter, 1996)* | *be10,be11,be12,be13,be14* |
| 15-19 | Cinismo | *be15,be16,be17,be18,be19* |
| **O seu bem-estar** | 14 | 1 a 5 | Satisfação com a vida (SCV) | *Diener, E.; Emmons, R. A.; Larsen J.R.; Griffin, S. (1985). The satisfaction with life scale. Journal of personality assessment, 49(1). 71 – 75.* | *bes1,bes2,bes3,bes4,bes5* |
| **A sua saúde** | 15 | 1 a 4 | Saúde | *Ware, J. E., Davies-Avery, A. and Donald, C. A. (1978). Conceptualization and Measurement of Health for Adults in the Health Insurance Study: General Health Perceptions. Santa Monica, CA: Rand Corporation, 5.* | *saude1,saude2,saude3,saude4* |
| **Afirmações acerca da maneira como você pensa sobre si próprio** | 16 | 1 a 15 | Autoeficácia |  | *pensa1, pensa2, pensa4, pensa5, pensa6, pensa7, pensa8, pensa9, pensa10, pensa11, pensa12, pensa13, pensa14, pensa15* |

**Observações:** as CRT destacadas em amarelo são as de interesse e as únicas envolvidas nas analises realizadas.